

Pla de conciliació de vida laboral i familiar de la Fundació Brafa

Brafa pretén fer una labor social i educativa a través de l'esport i entén que el seu primer objectiu és cuidar dels seus treballadors i treballadores, que són qui porten a terme la missió de Brafa.

Des de sempre em prioritzat l'ambient familiar, tant en els usuaris com als treballadors i voluntaris.

Aquestes són les mesures que Brafa ofereix als seus empleats per conciliar vida personal i laboral:

1. Flexibilitat horària

Horari flexible per al personal administratiu, setmana comprimida, organització de torns, reduccions de jornada adaptades a cada persona, i col·laboració entre les persones dedicades per tal de suplir possibles absències per motius familiars.

2. Flexibilitat en el temps

Possibilitat de vacances fraccionades a la carta, dies de permís a compte d'hores, possibilitat de compaginar les últimes setmanes de la baixa per maternitat amb la jornada a temps parcial, possibilitat d'acumular hores de lactància.

3. Formació del personal

Impuls de la formació dels treballadors/res i pagament total o parcial de la formació que els treballadors vulguin fer o que els hi proposi l'empresa. Part del seu temps de feina remunerat es dedica a formació.